

A.F.E.S.T

ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL

Publics

- Tous publics
- Demandeur se d'emploi inscrit à Pôle Emploi
- Salarié-e
- Professionnel·le du bâtiment
- Reconversion professionnelle
- Travailleur-se en situation de handicap

Statut

Stagiaire de la formation professionnelle

Prérequis:

- -Motivation et sensibilisation aux métiers du patrimoine
- -Intérêt réel pour les problématiques du bâtiment durable
- -Aptitudes physiques
- -Savoir être/esprit d'équipe
- -Permis de conduire fortement recommandé

Conditions d'admission:

- CV et lettre de motivation
- -Entretien de motivation avec l'entreprise
- Test de positionnement technique

Parcours type (Durée minimum):

En Entreprise : 420 heures

Evaluation de la formation:

 Des évaluations spécifiques des acquis de la formation jalonnent ou concluent l'action de formation en situation de travail

Formateurs-trices:

- -Formation assurée avec le tuteur de l'entreprise
- -Suivi assuré par un coordinateur du CFPC

<u>Coût et prise en charge:</u>

Des prises en charges totales ou partielles sont possibles en fonction des financements des entreprises ou des partenaires (Pôle Emploi / Région).

Nous contacter pour un devis et une étude de financement personnalisée.



Qu'est-ce que l'AFEST?

L'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) a pour particularité d'utiliser et de valoriser les situations de travail comme terrain d'apprentissage.

La formation est réalisée en totalité dans l'entreprise, avec un tuteur entreprise et un coordinateur du Campus de Formation Professionnelle Compagnonnique.

Objectifs de formation

- Suivre une formation au plus proche des besoins du poste de travail et des spécificités de l'entreprise,
- Développer ses compétences et pouvoir les exploiter de façon immédiate,

Moyens pédagogiques

- Formation au sein même de l'entreprise: avec le tuteur de l'entreprise
- Phases réflexives distinctes des mises en situation de travail et destinées à utiliser à des fins pédagogiques les enseignements tirés de la situation de travail: observer et analyser les écarts entre les attendus, les réalisations et les acquis de chaque mise en situation afin de consolider et d'expliciter les apprentissages : avec le coordinateur AFEST du Campus

Modalités de mise en place

Le CFPC accompagne l'entreprise dans :

- L'analyse de l'activité de travail
- La définition des séquences pédagogiques

Le CFPC missionne un coordinateur AFEST au sein de son équipe pour organiser les séquences réflexives et les évaluations spécifiques, également le soutien et le suivi du tuteur sur ses actions de formation.

12 avenue Jean Lurçat 19100 Brive-la-Gaillarde Siren: 801.930.629 - DNA: 7519009 05.55.17.73.92 contact@campusdeformation.fr www.campusdeformation.fr

D	٩t	es	S	es	Si	O	n	F
				_				

NOUS CONTACTER

Pates prévisionnelles sous réserves de modifications

Date limite d'inscription : Nombre de places disponibles :